

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ШКОЛЕ №500 ПУШКИНСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школа №500 Пушкинского района Санкт-Петербурга» (Приложение 1 – Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школа №500 Пушкинского района Санкт-Петербурга, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школе №500 Пушкинского района Санкт-Петербурга); – приказ о закреплении наставнических пар/групп; – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества	Август – Октябрь 2023 г.	Куратор Парфененков А.В.
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку их персональных данных.	Август – Сентябрь 2023 г.	Куратор Парфененков А.В.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в школе, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку их персональных данных.	Август – Сентябрь 2023 г.	Куратор Парфененков А.В.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/групп педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	Октябрь 2023 г.	Куратор Парфененков А.В.
5	Организация и осуществление работы	1) Формирование наставнических пар/групп.	Октябрь 2023 г. –	Куратор Парфененков А.В.

	наставнических пар/групп	<p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Осуществление работы наставнических групп.</p> <p>4) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару/группу, продолжение поиска наставника/наставников.</p>	Март 2024 г.	Педагог-психолог Сулима А.А.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества, пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Апрель-Май 2024 г.	Куратор Парфененков А.В.
7	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты (плана мероприятий) осуществляется на всех этапах на сайте школы школа500.рф (в тематическом разделе «Наставничество») и в социальных сетях	В течение учебного года	Куратор Парфененков А.В.